

Universidad Nacional del Altiplano Puno
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES



PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

ELABORADO POR LA COMISION:
APROBADO CON R.D. N° 586-2016-D-FCCA-UNA
Dr. GERMAN A.MEDINA COLQUE
Dr. EDUARDO JIMENEZ NINA
M.Sc. PERCY QUISPE PINEDA
M.Sc. MARCO F. ROMANI ALEJO

PERSONAL DE APOYO:

Srta. NOEMI ARPI ARPITA

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Dr. PORFERIO ENRIQUEZ SALAS

Rector

Dr. ROGELIO FLOREZ FRANCO

Vicerrector Académico

Dr. WENCESLAO TEDDY MEDINA ESPINOZA

Vicerrector de Investigación

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS

M.Sc. HERMOGENES MENDOZA ANCCO

Decano

Lic. GUINO P. GUTERREZ TOLEDO

Secretario Técnico

ÓRGANOS DE EJECUCIÓN

Dr. GERMAN ALBERTO MEDINA COLQUE

Director de la Escuela Profesional de Ciencias Contables

Dr. LUIS MARIACA FLORES

Director de la Unidad de Calidad y Acreditación EPCC

Dr. EDUARDO JIMENEZ NINA

Director de Dpto Académico Escuela Profesional de Ciencia Contables

ÓRGANOS DE APOYO

Dr. ANTONIO ESPILLICO CHIQUE

Coordinador de Investigación

Dr. GUSTAVO A. TORRES ORIHUELA

Coordinador de Proyección Social y Extensión Universitaria

Dra. LILY M. TRIGOS SANCHEZ

Jefe de Coordinación de Registro y Archivo Académico

M.Sc. HERMENEGILDO CORTEZ SEGALES

Jefe del Centro de Cómputo FCCA

M.Sc. REYNALDO ALCOS CHURA

Coordinador de Biblioteca Especializada

M.Sc. HUGO FREDDY CONDORIMANZANO

Coordinador de Prácticas Pre-profesionales E.P. Ciencias Contables

Dr. MARCO ANTONIO RUELAS HUMPIRI

Coordinador de Bienestar Estudiantil E.P. Ciencias Contables

M.Sc. MARCO FELIX ROMANI ALEJO

Coordinador de Convenios y Asuntos Culturales

M.Sc. JULIO CESAR CHOQUE VARGAS

Tesorería y Presupuesto E.P. Ciencias Contables

DOCENTES NOMBRADOS:

Principales

1. PINEDA QUISPE, Edgardo
2. DEL CONDOR Y CONDORI, Adolfo
3. ANCHAPURI CANAZA, Raúl
4. TIQUE MAMANI, Félix Rogelio
5. MAMANI MAMANI, Juan Moisés
6. CALIZAYA ZEVALLOS, David Moisés
7. ESPILLICO CHIQUÉ, Antonio
8. JIMENEZ NINA, Eduardo
9. QUISPE GOMEZ, Jesús
10. MEDINA COLQUE, Germán Alberto
11. LUZA FLORES, Sabino
12. MARIACA FLORES, Luis
13. COLQUE MAMANI, Alberto Enrique
14. NOVOA VILLA, Héctor Humberto
15. TRIGOS SANCHEZ, Lily Maribel
16. CRUZ VIDANGOS, Alfredo
17. CALUMANI BLANCO, Héctor Eddy
18. MENDOZA ANCCO, Hermógenes
19. CALLOHUANCA AVALOS, Edgar Dario
20. ITO TICONA, Luciano
21. POMA CORNEJO, Heber David
22. TORRES ORIHUELA, Gustavo Adolfo

Asociados

23. PALACIOS SANCHEZ, Alcides Salustio
24. CATAORA PEÑARANDA, María Amparo
25. QUISPE PINEDA, Percy

Auxiliar

26. YUPANQUI AZA, Luis Ángel
27. CORTEZ SEGALES, Hermenegildo
28. ALCOS CHURA, Reynaldo
29. CONDORI ONOFRE, Marco Enrique
30. CONDORI MANZANO, Hugo Freddy
31. RUELAS HUMPIRI, Marco Antonio
32. ROMANI ALEJO, Marco Félix
33. CHOQUE VARGAS, Julio Cesar

DOCENTES CONTRATADOS

1. MAMANI TICONA, Juan Luis
2. CUTIPA QUILCA, Balbina Esperanza
3. ROJAS APAZA, Américo
4. QUISPE CHOQUE, Omar Jesús
5. CALIZAYA LUQUE, MaglyZelmira Rosario
6. CHOQUE COPARI, Cesar Augusto
7. JIMENEZ CARRASCO, Edith Pamela
8. GOMEZ VELASQUEZ, Cesar Milton
9. MAMANI VARGAS, José Luis
10. MARIACA CANAZA, Vianney Mariela
11. ALEMAN PALOMINO, Víctor Martín
12. PARICELA HUANCOLLO, Constantino
13. FERNANDEZ ROJAS, German
14. PINO CORDERO, Darwin.
15. VILLAHERMOSA QUISPE, Edgar
16. GOMEZ PALACIOS, Juan Carlos
17. PONCE QUISPE, Lucas
18. APAZA CCOPA, César
19. CHURA SOTOMAYOR, Wilson
20. CHOQUE HUARSAYA, Beatriz
21. RODRIGUEZ MEDINA, Hector A.
22. ZELIO CAHUAPAZA, Jesús

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

I. GENERALIDADES

1.1. Visión del Sector Educación

“Todos los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto”

1.2. Misión de la Universidad

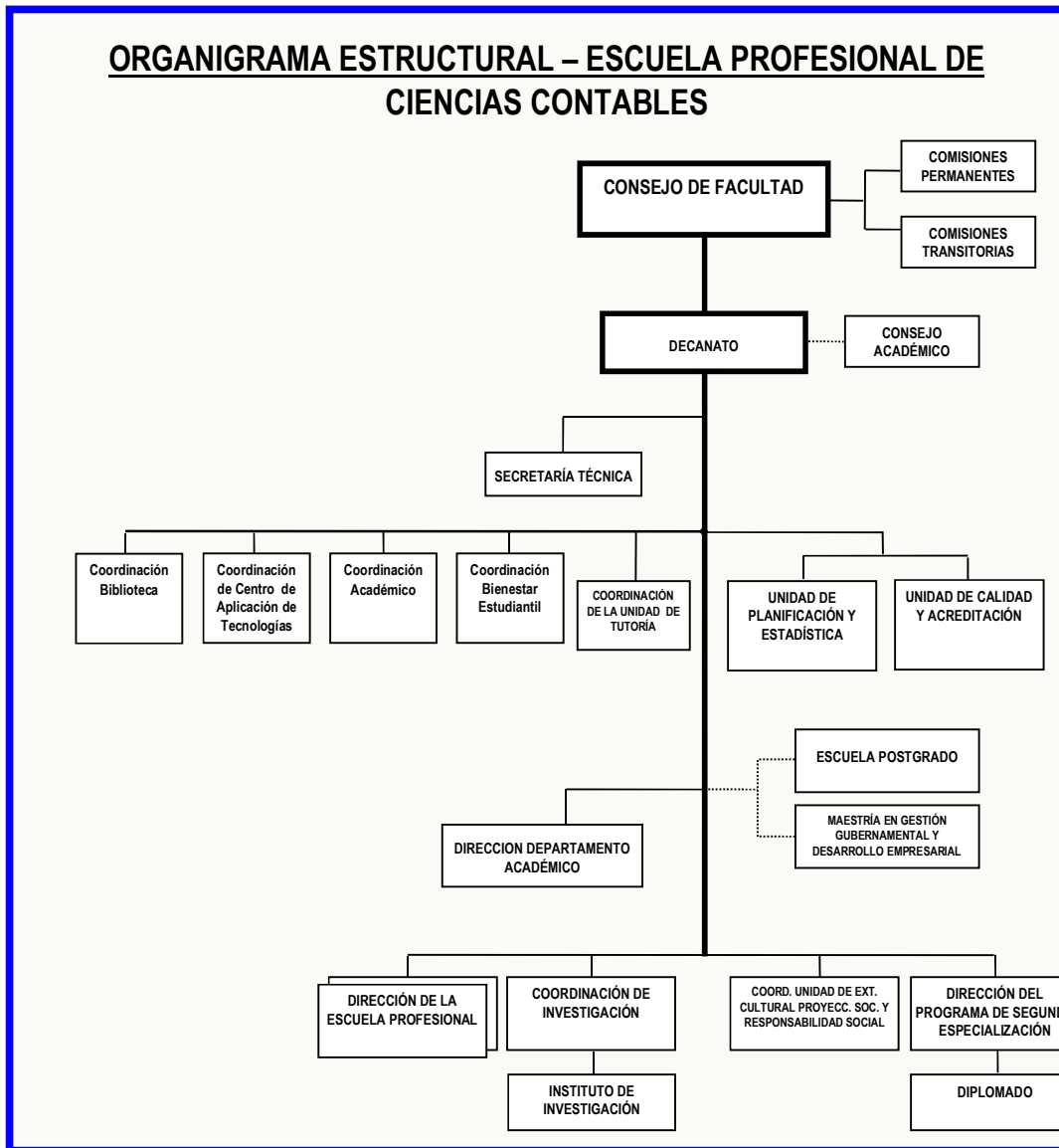
“Formar Profesionales idóneos, que realizan investigación científica, tecnológica, humanística, a favor de los estudiantes universitarios con identidad cultural y responsabilidad social que contribuye al desarrollo sostenible de la Región y del País”

1.3. Misión de la Unidad Académica

Somos una Escuela Profesional dedicada a la formación de profesionales en ciencias contables, con capacidad investigativa, competitiva, de gestión creativa, con valores éticos, culturales, responsabilidad social y extensión universitaria, preservando el medio ambiente, comprometidos con el desarrollo socio económico de la Región y del País.

1.4. Estructura orgánica

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL – ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES



II. DIAGNÓSTICOSITUACIONAL

2.1 Evaluación final del POA 2016

EVALUACIÓN DE METAS FISICAS LOGRADAS AÑO 2016

UNIDAD OPERATIVA: ESCUELA PROF. CIENCIAS CONTABLES

Techo Presupuestal. R.O. S/. 102.047.20

Total R.D.R. S/. 150,750.00

ACTIVIDAD	UNIDAD MEDIDA	FUENTE DE VERIFICACIÓN	METAS FISICAS PROGRAMADAS			METAS FISICAS EJECUTADA			AVANCE %	RESPONSABLE	LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META
			FISICA	FINANCIERAS S/.		FISICA	FINANCIERAS S/.				
				R.O.	R.D.R.		R.O.	R.D.R.			
Actividad: Desarrollo de la Educación Universitaria mejorando la calidad académica	Nro. de alumnos aprobado (<=12 créditos) promedio	Coordinación Académica FCCA	880							Director EPCs.C.	
Acción: Formación Profesional	Nro. Alumno Regular	Coordinación Académica FCCA	1003							Director EPCs.C.	
Tarea 1: Capacitación docente	Docente capacitado	Resolución	53	25,000.00	19,200.00	53	25,000.00	5,500.00	100%	Director de Departamento	
Tarea 2: Adquisición de material de enseñanza	Acervo	Informe	52	3,901.85	0.00		3,901.85		100%	Director de EP.	Ofic. de Abastecimiento
Tarea 3: Suscripción a revista especializada	Nro. de Suscripción	Revista	4	3720.00	0.00	4	3,720,00		100%	Coord de Biblioteca Especializada	
Acción: Investigación	Publicación de Revista Especializada	Informe	6							Coord. De Investigación	
Tarea 4: Publicación de revista especializada	Edición	Revista	1	2,500.00	6,000.00				0%	Coord. De investigación	
Tarea 5: Eventos de Investigación	Evento	Informe	1		85,400.00				100%	Coordinador de Investigación	
Acción: Gestión Administrativa	Nro de Instrumentos de Gestión actualizados, elaborados	Documento	12							Director EPCs.C.	
Tarea 6: Elaboración, actualización,	Documento	Documento	12	7528.65	22,500.00	6	7528.65	22,500.00	100%	Director EPCs.C.	

ACTIVIDAD	UNIDAD MEDIDA	FUENTE DE VERIFICACIÓN	METAS FISICAS PROGRAMADAS			METAS FISICAS EJECUTADA			AVANCE %	RESPONSABLE	LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META
			FISICA	FINANCIERAS S/.		FISICA	FINANCIERAS S/.				
				R.O.	R.D.R.		R.O.	R.D.R.			
difusión de Documentos de Gestión											
Tarea 7: Funcionamiento de la Unidad Orgánica	Mensual	Informe	12	18,362.80	7,650.00	6	18,362.80	7,650.00	100%	Director EPCs.C.	
Acción: Acreditación	Acción		1								
Tarea 8: Evaluación y Acreditación S/ 15,000.00	Acción	Informe	1	15,000.00	0,00				100%	Presidente Acreditación EPCC	
Tarea 9: Revisión y actualización de los currículos (Acreditación) S/ 10,000.00	Currículo Actualizada	Informe	1	10,500.00	0,00				100%	Presidente Comité Interno de Rediseño y Act. Curricular	
Acción: Proyección Social y Extensión Universitaria	Acción	Informe	6							Coord. de Proyección Social	
Tarea 10: Eventos de Proyección Social	Evento	Informe	6	7,800.00	0,00	3	7,800.00		100%	Coord. de Proyección Social	
Tarea 11: Eventos de Extensión Universitaria	Evento	Informe	4	770.70	9,000.00	2	770.70		100%	Coord. de Proyección Social	

Puno, 2016 diciembre 30.

2.2 Situación Actual

La Escuela Profesional de Ciencias Contables posee un Plan Estratégico 2012-2016 y un Plan Operativo 2016 elaborados en forma participativa por directivos, docentes, y representantes de los estudiantes, administrativos, egresados y grupos de interés, que son instrumentos de gestión para un desarrollo académico óptimo y de calidad.

Las actividades académicas y administrativas están coordinadas para asegurar el desarrollo del proyecto educativo universitario. Los sistemas de gestión de la calidad, información y comunicación, programa de cultura organizacional y programas de motivación e incentivos que se encuentran en etapa de implementación.

III. OBJETIVOS

3.1. Objetivo Estratégico Institucional de la Universidad Nacional del Altiplano

OEI1: Mejorar la formación profesional del estudiante universitario.

- Promoviendo la capacitación del docente en temas de especialidad.
- Mediante jornadas y talleres de capacitación para actualización a estudiantes con entidades inherentes a la formación profesional.
- Participación en los programas de intercambio estudiantil a nivel nacional e internacional.

OEI2: Fortalecer la investigación formativa y científica en la comunidad académica.

- Mediante visitas de investigación a entidades con actividad pública y privada.
- Mediante Prácticas Pre-Profesionales con actividades públicas y privadas.
- Formación ética y práctica de valores en las organizaciones.

OEI3: Fortalecer la responsabilidad social de la comunidad universitaria hacia la sociedad.

- Con participación activa en las actividades programadas por la Escuela Profesional.
- Participando en la orientación vocacional a estudiantes de nivel secundario sobre la formación de la profesión contable.
- Con las buenas prácticas de presentación de los ambientes de la Escuela Profesional en su cuidado y limpieza.

3.2. Acciones estratégicas institucionales

AEI1.1 Currículo de estudios actualizado para la formación de estudiantes universitarios.

- Aprobado con Resolución Decanal N° 255-2016-D-FCCA-UNA y Resolución Rectoral N° 2291-2016-R-UNA, de fecha 11.07.2016, para la actualización del Currículo Flexible por Competencias 2015-2019 de la Escuela Profesional de Ciencias Contables (Versión 2.0).

AEI1.2 Programa de fortalecimiento de competencias implementadas para los docentes universitarios.

- Participando en los programas de intercambio educativo con otras entidades universitarias a nivel nacional.
- Con participación para capacitación en eventos nacionales e internacionales.
- En Pasantías de actualización a nivel internacional.

AEI2.1 Programas de capacitación en investigación implementada para docentes universitarios.

- Participando activamente en concurso de proyectos programados con CONCYTEC y otras entidades de investigación.
- En programas de investigación multidisciplinario de investigación al interior de la Universidad.

AEI2.2 Institutos de investigación especializados para la comunidad académica.

- Centro de Asesoramiento Contable Empresarial (CACE).
- Centro de Incubadora de Emprendimientos de Negocios de UNA PUNO.
- Laboratorio de simulación de negocios, con participación de docentes y estudiantes.

AEI2.3 Programas de investigación formativa implementada para estudiantes universitarios.

- El programa de Incubación de Ideas de Negocios, desarrolla un concurso de ideas de negocios, con metodología Lean Start Ups, para estudiantes de diferentes Escuelas Profesionales a nivel de la Provincia de Puno.

AEI3.1 Programas de extensión universitaria, eficaz y eficiente, que respondan a las necesidades de la sociedad.

✓ Centro de Asesoramiento Contable Empresarial (CACE),

- Mejorar la actividad enseñanza – aprendizaje de los docentes y alumnos de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas.

- Desarrollar la capacidad investigativa de los Estudiantes y docentes de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas.
- Desarrollar la interrelación Profesional con las empresas privadas, públicas y la sociedad para visualizar la información relevante y actual de los conocimientos de cada asignatura.
- Brindar servicios profesionales a la comunidad, con la consiguiente generación de ingresos por estos conceptos para la FCCA y la Universidad.
- El Centro de Investigación y Emprendimiento Empresarial promueve la calidad de la enseñanza, el incremento del aprendizaje de los alumnos, la investigación científica - tecnológica y académica, siendo dirigido por la Dirección de la Escuela Profesional de Ciencias Contables, Dirección de la Escuela Profesional de Administración, Coordinación de Extensión y Proyección de la EPCC, con responsabilidad y dedicación.

AEI3.2 Programas de proyección social con identidad cultural para la comunidad.

- Participa activamente en las actividades culturales organizados por la Universidad (Parada Universitaria, concurso de estudiantina, concurso de sicuris)
- Participa en Expo feria Universitaria,
- Exposición de productos elaborados por los estudiantes con valor agregado, en el componente curricular (marketing)

3.3. Actividades alineadas a las acciones Estratégicas Institucionales

Categoría	Indicador	Meta Física	Unidades responsables
Acción Estratégica Institucional 1			
Rediseño Curricular	Ejemplar	1	Director EPCC, Presidente de la Comisión.
Difusión de la profesión de Contador Público a la promoción de los centros educativos secundarios.	charlas	5	Coordinador de Proyección Social
Publicación de revista	impresos	1	Coord. de Investigación, Comité editorial
Capacitación docente	Certificado	33	Dirección Dpto. Dirección EPCC
Intercambio de Pasantías de actualización a nivel internacional.	Informe	4	Dirección Dpto. Dirección EPCC
Programas de intercambio estudiantil	Certificado	2	Dirección EPCC,

IV. Anexos

Sustento (Imprimir los reportes del Software POA2017).

